



La società DAI S.r.l. con sede e stabilimento in Lugo di Romagna (Italia) è controllata al 50% da TERRE CEVICO S.C.A. di Lugo (RA) e al 50% da Ebach Holding di Zurigo (CH-Confederazione Elvetica).

L'attività aziendale riguarda l'acquisto e vendita di prodotti alcolici sfusi, per cui non sussiste l'attività di produzione e si effettua esclusivamente lo stoccaggio di prodotto sfuso e la consegna con mezzi di terzi.

La struttura di DAI è collocata all'interno dello stabilimento di TERRE CEVICO S.C.A. in Lugo di Romagna e grazie ad un accordo pluriennale, stabilito tra le parti, DAI si avvale dei servizi della predetta che gestisce, con proprie risorse, le seguenti attività:

- fase logistica per ricevimento e spedizione prodotti;
- attività amministrative e di gestione del deposito fiscale;
- controllo e gestione dello stoccaggio degli alcolici;
- gestione e manutenzione degli impianti, taratura e controllo strumenti di misura;
- gestione del controllo qualità prodotto;
- gestione della assicurazione qualità aziendale;
- gestione e amministrazione del personale.

DAI non possiede certificazioni in tema di responsabilità sociale o ambientale ma, data la premessa di cui sopra relativamente all'integrazione di struttura e personale con TERRE CEVICO, possiamo descrivere le attività in cui è impegnata quest'ultima nell'ambito dei temi suddetti:

- Terre Cevico redige il bilancio di sostenibilità che viene pubblicato annualmente;
- Fin da ottobre 2015 Terre Cevico ha adottato, con delibera del Consiglio di Amministrazione un MOG ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ed un codice etico; tali documenti vengono costantemente aggiornati in base allo stato dell'evoluzione normativa e/o alle modifiche organizzative aziendali;
- Terre Cevico inoltre, al fine di migliorare e sviluppare la sensibilità nei confronti dei temi etici, ritiene opportuno adottare e implementare i requisiti stabiliti dal Codice di Condotta Amfori BSCI. Tale codice viene sottoscritto, per approvazione e accettazione, dal Legale Rappresentante dell'azienda e verrà comunicato ai fornitori principali e più significativi.
- TERRE CEVICO è iscritta anche alla piattaforma per la responsabilità sociale SEDEX e la utilizza per condividere informazioni con clienti e fornitori, sottoponendosi annualmente, ad audit di verifica secondo i requisiti SMETA.
- Terre Cevico conferma il mantenimento dello standard di sostenibilità *Equalitas SOPD – Modulo Organizzazione Sostenibile e Modulo Prodotto Sostenibile*. Tale norma intende garantire la sostenibilità dell'azienda e della filiera del vino basandosi sulla adozione di buone pratiche e sulla verifica di indicatori economici, ambientali e sociali integrati tra loro. Terre Cevico ha inoltre intrapreso il percorso per il calcolo di indicatori specifici e misurabili quali carbon footprint, water footprint e biodiversità.
- Terre Cevico segue ed adotta i principi dello standard etico che riguarda la gestione aziendale e la catena di approvvigionamento *BRC GS for Ethical Trade and Responsible Sourcing*, con particolare riferimento al rispetto dei diritti dei lavoratori e con la adozione di specifiche azioni contro i rischi di sfruttamento del lavoro e la discriminazione delle persone.
- Terre Cevico gestisce le segnalazioni e suggerimenti dei lavoratori, e di altri aventi parte, attraverso diversi strumenti, come di seguito elencato, garantendo la privacy, la salvaguardia e nessuna ritorsione nei confronti di chi solleva reclami e segnalazioni:
 - segnalazione palese, direttamente ai responsabili di funzione, reparto, o settore;
 - segnalazione palese, direttamente alla Direzione aziendale;
 - segnalazione palese, direttamente ai propri organi di rappresentanza (RSU, RLS, OO.SS.);
 - segnalazione palese, anche ai sensi del Decreto Legislativo n. 24/2023 (*Whistleblowing*), direttamente all'organismo di vigilanza previsto dal MOG 231/2001 alla mail odv231@cevico.com;
 - segnalazione palese, ai sensi del Decreto Legislativo n. 24/2023 (*Whistleblowing*) direttamente ad ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione;
 - segnalazione, anche anonima, per mezzo delle cassette postali interne, collocate presso i marcatempo aziendali.

Le modalità di segnalazione sopraindicate sono riferibili, oltre che agli aspetti etici, anche a quelli legati alla sicurezza sul lavoro, alla sostenibilità, alla sicurezza alimentare e ad ulteriori ambiti che dovessero richiedere modalità di segnalazione specifica.

- Sono stati installati impianti fotovoltaici che permettono di diminuire il consumo di energia elettrica, utilizzando energia autogenerata da fonti rinnovabili; Terre Cevico conferma il mantenimento della certificazione rispondente allo standard UNI CEI EN ISO 50001 (sistemi di gestione dell'energia).
- Per quanto riguarda il risparmio nel consumo di acqua, sono stati installati dei misuratori di portata al fine di monitorare e ottimizzare i consumi.
- Per quanto riguarda aspetti di impatto ambientale, produciamo linee di prodotti da Agricoltura Biologica (rif. Reg. UE 848/2018 relativo alla produzione biologica ed all'etichettatura dei prodotti biologici).



La società DAI rende pubblicamente disponibile la presente politica, che sarà costantemente mantenuta aggiornata con una revisione annuale, con l'affissione presso i locali dell'azienda e la diffusione a tutte le parti interessate attraverso il sito web aziendale consegna diretta, o invio mediante e-mail; in particolare l'azienda stabilisce il suo impegno a:

- rispettare, proteggere ed evitare la violazione dei diritti umani, incluso il divieto di traffico forzato o vincolato di esseri umani e la loro riduzione in schiavitù;
- non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo;
- rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori;
- rispettare il diritto di tutto il personale ad aderire alle organizzazioni sindacali;
- operare in coerenza con quanto stabilito dal codice etico aziendale e rispettare quanto disposto dal Modello Organizzativo e di Gestione attivato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a genere, etnia, religione, nazionalità, orientamento sessuale, stato di salute, età, appartenenza sindacale, opinioni politiche, responsabilità familiari, stato civile, ceto sociale, e ogni altra condizione che potrebbe comportare l'esistenza di una discriminazione;
- non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal CCNL di settore;
- conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali interni;
- rispettare la corresponsione del salario minimo definito dal CCNL di settore;
- ridurre, quanto più possibile, i propri impatti ambientali e in genere il consumo di materie prime;
- qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto delle politiche etiche e di responsabilità sociale;
- non tollerare in alcun modo, e da parte di alcuno, qualsiasi comportamento legato a corruzione e attività fraudolente;
- garantire la sicurezza, la privacy e la protezione delle informazioni dei dati, anche laddove affidati a terzi.

Lugo, 01.03.2024

26/09/24 

La Direzione Tiziano Alpi

